



3503

**RESOLUCIÓN No.**

( 15 SEP 2011 )

Por medio de la cual se adopta el Plan de Acción Institucional 2011

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA en uso de las atribuciones legales y estatutarias, y especial las consignadas en la Ley 30 de 1992, Acuerdos 066 de 2005, Ley 489 de 1998, Ley 962 de 2005, y

**CONSIDERANDO:**

Que la Ley 30 de 1992, establece en su Artículo 66, que el Rector es el Representante Legal y la primera autoridad ejecutiva de la Universidad Estatal.

Que el Consejo Superior de la Universidad mediante Acuerdo No.036 del 6 de septiembre de 2011, aprobó la modificación al Plan Maestro de Desarrollo Institucional 2007-2019.

Que el Consejo Superior de la Universidad, por Acuerdo No.037 del 6 de septiembre de 2011, aprobó el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia 2011-2014.

Que el literal b) del artículo 6 del Acuerdo No. 038 del 2001, establece como una de las funciones de la Oficina de Planeación: "Elaborar y actualizar los planes, programas y proyectos de la Entidad, en coordinación con las distintas dependencias.

Que las unidades académico-administrativa de la Universidad, elaboraron su plan de acción dando cumplimiento a las directrices impartidas por la Oficina de Planeación para la presente vigencia, conforme a los Lineamientos, programas, proyectos y metas del Plan de Desarrollo Institucional 2011-2014, sustentando así los principios fijados en el artículo 33 del Acuerdo No. 066 del 2005.

Que la Oficina de Planeación consolidó el Plan de Acción Institucional para la vigencia 2011, en coherencia con los Lineamientos, programas, proyectos y metas del Plan de Desarrollo Institucional 2011-2014 y los procedimientos respectivos.

Que el Plan de Acción se constituye en un mecanismo de seguimiento, evaluación y control, que permite guiar las actividades hacia el cumplimiento de las metas



3503

establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional 2011-2014, a fin de orientar la gestión anual.

Que corresponde al Rector de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia expedir mediante resolución los actos administrativos.

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adoptar el Plan de Acción Institucional 2011, conforme con los Lineamientos, programas, proyectos y metas del Plan de Desarrollo Institucional 2011-2014, que se anexa a la presente Resolución.

**ARTICULO SEGUNDO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Dada en Tunja (Boyacá), a los 15 SEP 2011

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

  
**GUSTAVO ORLANDO ÁLVAREZ ALVAREZ**  
Rector

Revisó: Sandra Rocio Mondragón Arévalo, Jefe Oficina, Planeación   
Julián Ricardo Gómez Avila, Jefe Oficina Jurídica

Proyectó: Yun Valentina Alvarado Núñez  
Profesional Oficina de Planeación

**SECRETARIA GENERAL**  
**ENTREGA DE ACTOS ADMINISTRATIVOS**



Universidad Pedagógica y  
Tecnológica de Colombia  
**Uptc**

Fecha de entrega: <u>26</u> / <u>10</u> / <u>2011</u>	Nombre: Yuri Valentina Alvarado Nuñez
Cargo: profesional Universitario	Dependencia: planeación

Fecha recibido: <u>26</u> / <u>10</u> / <u>2011</u> Hora: <u>10:00</u>	Recibe: <u>Adriana</u>
--	------------------------

Clase Documento	Cantidad	No. folios	Clase de Trámite	Datos de la Comunicación del Acto Administrativo		
				Nombre	Unidad Académico-Administrativa / Institución	Dirección Domicilio/ No. Telefónico – Fax o No. Extensión (Según Aplique)
Resolución	1	33	Publicación y comunicación	Por medio de la cual se adopta el Plan de Acción Institucional 2011	Toda la comunidad universitaria	UPTC
Resolución	1	9	Publicación y comunicación	Por medio de la cual se establecen rangos de medición para el cumplimiento del Plan Maestro de Desarrollo Institucional 2007-2019; Plan de Desarrollo 2011-2014 y Planes de Acción.	Toda la comunidad Universitaria	UPTC

**Clase de Trámite:**

- N: Notificar
- C: Comunicar
- P: Publicar (WEB)
- R: Remitir Copia

Observaciones: Los folios entregados corresponden a la Formulación del Plan de Acción 2011 y concepto jurídico emanado por la Oficina Jurídica sobre los dos actos administrativos.



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



**LINEAMIENTO 1. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN**

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	% de avance a septiembre/2011	CRONOGRAMA (%)			Recursos	Responsable
					Oct	Nov	Dic.		
<b>ACREDITACION INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD</b> 1. Definición de áreas estratégicas de desarrollo para la investigación y la innovación 2. Fortalecimiento institucional para la investigación y la innovación	1.1.1. Estudio de capacidades de la Universidad y de oportunidades regionales	Realizar 1 estudio en las áreas estratégicas definidas en el proyecto	No. de estudios de áreas estratégicas realizados.	20%	0%	0	80%	Inversión	Nelson Vera
		Desarrollar 1 proyecto de intervención resultado de los estudios de las áreas estratégicas	Nº de proyectos ejecutados.	10%	50%	40%	0	gestión	Nelson Vera
	1.1.2. Diseño e implementación de una política de investigación en áreas estratégicas	Crear 1 centro de desarrollo tecnológico e innovación y/o institutos de investigación de alto nivel en las áreas estratégicas identificadas.	No. de Centros y/o Institutos creados	60%	0	40%	0	Recurso de las unidades	Nelson Vera-Junta Tropico
	1.2.3. Formación y vinculación de Talento Humano para la investigación y la innovación	Realizar 1 convocatoria aplicada a la formación y vinculación de Nuevo Talento Humano para la investigación y la innovación.	No. de convocatorias ejecutadas	10%	0	0	90%	Recurso de las unidades	DIN-VICERRECTORIA ACADEMICA
		Como resultado de cada convocatoria, vincular el 10% de docentes en grupos de investigación (meta no acumulable).	% de docentes investigadores vinculados a los grupos	20%	0	20%	60%	Inversión	DIN-VICERRECTORIA ACADEMICA
1.2.4. Trabajo Interinstitucional	Participar en 30 eventos nacionales e internacionales con los grupos de Investigación	No. de participaciones en eventos	100%	0	0	0	Inversión	Nelson Vera	
1.2.5. Fortalecimiento del soporte administrativo y financiero para la	Capacitar a 20 grupos de investigación en la elaboración, presentación y trámite de propuestas a partir de convocatorias COLCIENCIAS, (externas e internas).	No. de grupos capacitados.	40%	0	60%	0	Funcionamiento	DIN- Centros de Investigación	

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

RESOLUCION 16963 DE 2010 MEN

W W W . U P T C . E D U . C O

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



presentación de proyectos		N° de informes producto de la capacitación	40%	0	60%	0	Funcionamiento	DIN- Centros de Investigación
	Realizar 3 proyecto de Investigación cofinanciados por COLCIENCIAS	No. de proyectos cofinanciados por COLCIENCIAS	100%	0	0	0	Inversión	DIN- grupos de investigación
	Realizar 10 proyectos de investigación cofinanciados por entidades públicas y privadas	No. de proyectos cofinanciados por Entidades Públicas y privadas	30%	0	0	70%	Inversión	DIN- grupos de investigación
	Realizar 40 proyectos de investigación financiados por la UPTC.	No. de proyectos financiados por la UPTC	100%	0	0	0	Inversión	DIN- grupos de investigación
1.2.6 Fortalecimiento del soporte de producción intelectual	Capacitar 4 grupos de investigación en los procedimientos para la obtención de patentes	N° de grupos capacitados	0	0	50%	50%	Inversión	DIN- grupos de investigación
		No. de informes producto de la capacitación	0	0	0	100%	Gestión	
1.2.8. Fortalecimiento del proceso de publicación y divulgación de la Investigación	Fortalecer el repositorio digital registrando el 5% de los productos de docencia, investigación y extensión.	Repositorio fortalecido	30%	0	0	70%	Inversión	DIN-BIBLIOTECA CENTRAL
1.3.1. Formación de los investigadores para la escritura científica	Capacitar 10 grupos de investigación en escritura de artículos científicos.	No. de grupos capacitados en escritura científica.	70%	0	0	30%	Inversión	DIN- Centros de Investigación
		N° de informes producto de la capacitación	70%	0	0	30%	Inversión	DIN- Centros de Investigación
	Capacitar 24 grupos de investigación en uso de bases de datos y herramientas bibliográficas para aplicar a la financiación de proyectos nacionales e internacionales.	No. de grupos capacitados	10%	0	0	90%	Inversión	DIN- Centros de Investigación
		N° de informes producto de la capacitación	10%	0	0	90%	Inversión	DIN- Centros de Investigación

Uptc

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA Y EL COMPROMISO SOCIAL

W W W . U P T C . E D U . C O

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCIÓN 15963 DE 2010 MEN

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia  
**Uptc**

	Realizar 1 jornada de capacitación para estudiantes de posgrado en uso de bases de datos y herramientas bibliográficas como apoyo al desarrollo de trabajos y/o proyectos de grado, por facultades (meta no acumulable)	N° de jornadas de capacitación	10%	0	0	90%	Inversión	DIN- Centro de Investigación
1.3.2. Estimulos para la investigación	Incrementar en 2 los grupos de investigación categoría D, resultado de los recursos destinados	No. de grupos nuevos	0	0	0	100%	Inversión	DIN
	Incrementar en 2 jóvenes investigadores COLCIENCIAS	No. de jóvenes investigadores COLCIENCIAS nuevos	0	50%	0	50%	Inversión	DIN-CONSEJO ACADEMICO
	Incrementar en 2 jóvenes investigadores UPTC	No. de jóvenes investigadores UPTC nuevos	0	50%	0	50%	Inversión	DIN-CONSEJO ACADEMICO
1.3.3 Fortalecimiento de la Producción científica en la UPTC.	Incrementar en 1 el número de revistas indexadas de la UPTC.	No. de revistas indexadas nuevas	100%	0	0	0	Inversión	DIN-COMITÉ EDITORIAL
	Ampliar en 16 la publicación de artículos, en revistas indexadas de diferente categoría.	No. de nuevos artículos publicados en revistas INDEXADAS A1/2	50%	0	0	50%	Inversión	DIN-GRUPOS DE INVESTIGACION
		No. de nuevos artículos publicados en revistas INDEXADAS A 2/3	50%	0	0	50%	Inversión	DIN-GRUPO DE INVESTIGACION
		No. de nuevos artículos publicados en revistas INDEXADAS B/5	30%	0	0	70%	Inversión	DIN-GRUPOS DE INVESTIGACION
		No. de nuevos artículos publicados en revistas INDEXADAS C/6	80%	0	0	20%	Inversión	DIN-GRUPOS DE INVESTIGACION
		Incrementar en 9 el número de artículos publicados en revistas UPTC sin indexar.	N° de articulos publicados	100%	0	0	0	Inversión

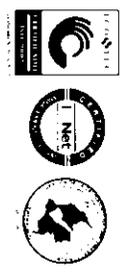
W W W . U P T C . E D U . C O

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD

RESOLUCIÓN 6963 DE 2010

Comando de Investigación y Desarrollo del Aprendizaje



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Dptc  
 Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia

	Incrementar en 5 el número de artículos publicados en SCOPUS (reporte línea base acumulada 2001-2010)	No. de nuevos artículos publicados en SCOPUS	100%	0	0	0	Inversión	DIN-GRUPOS DE INVESTIGACION
	Incrementar a 0.075% el índice de publicación Docente	% incrementado de publicación docente	20%	0	80%	0	Inversión	DIN-GRUPOS DE INVESTIGACION
	Incrementar en 8 el número de libros publicados	No. de nuevos libros publicados	40%	0	0	60%	Inversión	DIN-COMITÉ EDITORIAL
	Crece en 50 ponencias en eventos académicos nivel local, regional, nacional e internacional.	No. de Ponencias presentadas con ISBN	100%	0	0	0	Inversión	DIN-GRUPOS DE INVESTIGACION
1.3.5. Articulación entre grupos de investigación y posgrados	Articular 5 grupos de investigación activos con los programas de posgrado	No. de grupos de investigación articulados.	100%	0	0	0	Funcionamiento	DIN-GRUPOS DE INVESTIGACION
1.3.6. Fortalecimiento de redes de investigación y movilidad de investigadores	Incrementar en 1 el número de alianzas con las redes de investigación y movilidad de investigadores.	No. de alianzas incrementadas	50%	0	0	50%	Inversión	DIN-GRUPOS DE INVESTIGACION
1.3.7 Proyectos de Investigación aplicada y extensión enfocados a problemas de sectores estratégicos de la región.	Desarrollar 1 Proyecto de Investigación aplicada y extensión, enfocados a problemas de sectores estratégicos de la región.	No. de proyectos de investigación desarrollados	10%	0	0	90%	Inversión	DIN-GRUPOS DE INVESTIGACION
1.3.8 Promoción de la apropiación social del conocimiento	Realizar 5 proyectos de apropiación social del conocimiento realizados	No. de proyectos de apropiación social del conocimiento	90%	0	0	10%	Inversión	DIN-GRUPOS DE INVESTIGACION

W W . U P T C . E D U . C O

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA  
 Y EL COMPROMISO SOCIAL

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



**LINEAMIENTO 2. FORMACIÓN Y DOCENCIA**

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	% de avance a septiembre/2011	CRONOGRAMA (%)			Recursos	Responsables
					Oct.	Nov.	Dic.		
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD RESOLUCIÓN 6963 DE 2010	2.1.2. Autoevaluación y acreditación	Incrementar en 2 los programas acreditados de alta calidad.	No. de programas acreditados nuevos	0%	0%	50%	50%	Inversión	Decanos Facultades
		Adelantar 1 proceso de autoevaluación con fines de acreditación o renovación de acreditación	No. de procesos adelantados	100%	0%	0%	0%	Inversión	Decano Facultad de Estudios a Distancia
	2.1.3 Flexibilización curricular	Realizar el seguimiento a 2 programas con flexibilización curricular implementada	No. de programas con seguimiento	0%	40%	30%	30%	Gestión	Vicerrectoria Académica
	2.1.4. Optimización de la Oferta académica	Realizar 1 estrategia de alto impacto para ofertar los programas académicos a nivel regional, nacional e internacional	No. de estrategias realizadas	50%	20%	20%	10%	Inversión	Decanos Facultades
	2.1.5 Pertinencia de los programas académicos	Realizar 1 estudio de oferta y demanda, pertinencia, condiciones de calidad y necesidades de la región	No. de estudios realizados	10%	30%	30%	30%	Gestión	Vicerrectoria Académica
		Aplicar 1 estrategia resultado de los estudios (planes de estudio, internacionalización del currículo, créditos, uniformidad de las áreas)	No. de estrategias aplicadas	0%	20%	40%	40%	Gestión	Vicerrectoria Académica
	2.1.6. Internacionalización de la formación, el currículo y movilidad de	Realizar 11 capacitaciones anuales fomentando la cultura de la internacionalización (1 por facultad)	No. de capacitaciones realizadas por facultad	100%	0%	0%	0%	Gestión	Oficina de relaciones Internacionales y convenios
2.2.1 Desarrollo de políticas de posgrado	Crear 1 nuevo programa de doctorado	No. de programas nuevos de doctorado	100%	0%	0%	0%	Compras (Funcionamiento)	Decano Facultad de Ingeniería	

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

W W W . U P T C . E D U . C O

FORO DEL RESPETO, LA EXCELENCIA Y EL COMPROMISO SOCIAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



2. Ampliación y fortalecimiento de programas de posgrado	Crear 4 nuevos programas de maestría	No. de programas nuevos de maestría	100%	0%	0%	0%	Compras (Funcionamiento)	Decanos Facultad de Ciencias Facultad de Ciencias Agropecuarias Facultad de Ingeniería	
	2.2.3. Cualificación y vinculación de los docentes a los programas de posgrado	Vincular 2 docentes de pregrado, a maestrías y doctorados, a través de convocatorias.	No. de docentes vinculados	0%	50%	50%	0%	Gestión	Vicerrectoría Académica
2. Vinculación con el mundo del trabajo	2.3.1 Fortalecimiento de los niveles técnico, tecnológico y profesional y promoción de la formación por ciclos propedéuticos	Crear 1 nuevo programa técnico y tecnológico	No. de programas creados	50%	25%	25%	0%	Gestión	Decano Facultad de Estudios a Distancia
		Ofertar 1 nuevo programa técnico y tecnológico	No. de programas ofertados nuevos	100%	0%	0%	0%	Funcionamiento	Decano Facultad de Estudios a Distancia
		Transformar 1 programas de tecnología de carácter terminal ya existentes a ciclos propedéuticos	No. de programas transformados	50%	25%	25%	0%	Gestión	Decano Facultad de Estudios a Distancia
	2.3.2. Articulación con las Escuelas Normales Superiores, la educación media y educación para el trabajo y el desarrollo humano	Incrementar en 260 el número de estudiantes en programas articulados con la educación media	No. de estudiantes vinculados	54%	23%	23%	0%	Gestión	Decano Facultad de Estudios a Distancia
		Mantener los 15 convenios interinstitucionales con las Escuelas Normales Superiores (meta no acumulable)	No de convenios sostenidos	0	50%	50%	0%	Gestión	Dirección Programa Escuelas Normales
	2.3.3. Prácticas en alianza con el sector productivo y el Estado	Realizar 1 alianza estratégica con el sector productivo y el Estado.	No. de alianzas realizadas	0	50%	50%	0%	Gestión	Vicerrectoría Académica - Dirección de Investigaciones
2.4. Incorporación de las tecnologías de la información y las comunicaciones en la	2.4.1 Modelo de la oferta de programas virtuales	Definición del modelo para oferta de programas virtuales	Modelo creado	0	50%	50%	0%	Gestión	Edgar Nelson López Oficina de Educación Virtual
		Desarrollar 6 materiales educativos virtuales	No. de materiales diseñado virtuales	0	50%	50%	0%	Inversión	Oficina de Educación Virtual- Facultad de Estudios a Distancia

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MINISTERIO DE EDUCACIÓN

W W W . U P T C . E D U . C O

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA Y EL COMPROMISO SOCIAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



W W U P T C E D U C O

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

	Incrementar en 1 los programas presenciales que hacen uso de tecnologías virtuales	No. de programas incrementados.	0	50%	50%	0%	Gestión	Decanos Facultades de Educación Virtual	
2.4.2	Proyección y consolidación de la presencia Institucional de la UPTC en regiones estratégicas	Realizar 1 proyecto de educación a distancia, en respuesta a las necesidades regionales	No. de proyectos realizados	0	50%	50%	0	Gestión	Decano Facultad de Estudios a Distancia
2.5.1	Caracterización cuantitativa y cualitativa de la deserción en la UPTC	Realizar 1 estudio de caracterización cuantitativa y cualitativa de la deserción	Estudio realizado	30%	30%	30%	10%	Gestión	Vicerrectoria Académica, Grupo Organización y Sistemas, Bienestar Universitario, Admisiones Control y Registro Académico, Oficina de Graduados
		Crear el Comité de deserción Universitaria	Comité creado	100%	0%	0%	0%	Gestión	Vicerrectoria Académica
		Realizar 2 monitoreos de seguimiento anuales al sistema SPADIES.	No. de monitoreos de seguimiento realizados	50%	0%	50%	0%	Gestión	Vicerrectoria Académica
		Crear y/o optimizar 2 estrategias resultado del monitoreo	No. de estrategias optimizadas y/o creadas	0%	50%	50%	0%	Gestión	Vicerrectoria Académica
		Bajar la tasa de deserción por cohorte en -0.05%	% de disminución	100%	0%	0%	0%	Compras (Funcionamiento)	Facultades de la Institución
		Bajar la tasa de deserción ( a segundo semestre académico en -0.05%	% de disminución	100%	0%	0%	0%	Compras (Funcionamiento)	Facultades de la Institución

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA Y EL COMPROMISO SOCIAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



5. Perfil de la  
deserción

2.5.2. Plan padrino con seguimiento	Implementar en 10 programas académicos de pregrado el plan padrino	No. de programas con plan padrino	40%	20%	20%	20%	Inversión	Facultad Secundaria Sogamoso Facultad Ciencias de la Salud Facultad de Ingeniería Facultad de Ciencias Facultad de Ciencias Económicas y Admon.
	Desarrollar 1 estudio para determinar las causas de la permanencia extratiempo estudiantil	Estudio realizado	30%	30%	30%	10%	Gestión	Vicerrectoria Académica, Grupo Organización y Sistemas, Bienestar Universitario, Admisiones Control y Registro Académico, Oficina de Graduados
2.5.3. Reducción de la permanencia extratiempo estudiantil	Desarrollar 1 estrategia para reducir las causas de permanencia extratiempo, (tutorías, asesorías personalizadas, elaboración de materiales guías, módulos, alternativas virtuales)	No. de estrategias desarrolladas	0%	20%	40%	40%	Gestión	Vicerrectoria Académica, Grupo Organización y Sistemas, Bienestar Universitario, Admisiones Control y Registro Académico, Oficina de Graduados
	Capacitar a 100 docentes en lengua extranjera	No. de docentes capacitados en lengua extranjera	100%	0%	0%	0%	Funcionamiento	Vicerrectoria Académica Instituto Internacional de Idiomas
2.6.3 Proficiencia en lengua extranjera	Incrementar en 50 los docentes de planta y ocasionales que superen el nivel B1 en lengua extranjera (meta no acumulable)	No. de docentes con nivel B1	46%	18%	18%	18%	Funcionamiento	Vicerrectoria Académica Instituto Internacional de Idiomas
	Incrementar en 150 el número de estudiantes que superen el nivel B1, en lengua extranjera	No. de estudiantes con nivel B1	100%	0%	0%	0%	Funcionamiento	Vicerrectoria Académica Instituto Internacional de Idiomas

W W W . U P T C . E D U . C O

POR EL MEJORAMIENTO DEL COMERCIO SOCIAL

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



6. Desarrollo Académico

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

2.6.4 Cualificación pedagógica y metodológica del Talento Docente	Incrementar en 8 el número de estudiantes de maestría vinculados a la docencia	No. de estudiantes de maestría vinculados	80%	10%	10%	0%	Funcionamiento	Decanos Facultad de Ciencias Facultad de Ingeniería Facultad de Educación Facultad de Ciencias Agropecuarias Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas
	Incrementar en 2 el número de estudiantes de doctorado vinculados a la docencia	No. de estudiantes de doctorado vinculados	100%	0%	0%	0%	Funcionamiento	Facultades de Ingeniería Facultad de Educación
	Ampliar en 10 el número de profesores con maestría vinculados a la Universidad	No. de profesores vinculados	100%	0%	0%	0%	Compras (Funcionamiento)	Facultades de la Institución
	Ampliar en 10 el número de profesores con doctorado vinculados a la institución	No. de profesores vinculados	80%	10%	10%	0%	Compras (Funcionamiento)	Facultades de la Institución
2.7.2. Modernización de laboratorios	Adelantar 3 procesos de acreditación de laboratorios	No. de procesos adelantados	40%	20	20	20	Inversión	Alta Dirección UPTC Lider del Proceso Gestion de Laboratorios Equipo de Trabajo PGL
2.7.3 Mejoramiento de los servicios de Biblioteca	Realizar 3 estrategias que agilicen la adquisición, catalogación y depuración del material bibliográfico, por áreas del conocimiento	N°. de estrategias realizadas	0	0	0%	0	Gestión	Coordinación Grupo Bibliotecas
	Adelantar 1 proceso de evaluación del material digital, por áreas del conocimiento	No. de procesos adelantados	0	0	0%	0	Gestión	Coordinación Grupo Bibliotecas

W W W . U P T C . E D U . C O

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA Y EL COMPROMISO SOCIAL

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Dptc

W W . U P T C . E D U . C O

	Realizar 1 proceso de adquisición de bases de datos y libros digitales por áreas del conocimiento	No de Adquisiciones de bases de datos y libros digitales	0	0	0%	0	Gestión	Coordinación Grupo de Bibliotecas
	Realizar 2 informes del uso de los recursos digitales en la academia	No. de informes	30%	0	70%	0	Gestión	Coordinación Grupo de Bibliotecas
	Capacitar el 100% de los estudiantes de pregrado a partir de noveno semestre en el uso de la base de datos SCYENCT-DIRECT y herramientas bibliográficas como apoyo al desarrollo de trabajos y/o proyectos de grado, por facultades (meta no acumulable)	% de estudiantes capacitados	10%	0	90%	0	Funcionamiento	Coordinación Grupo de Bibliotecas - Dirección de Investigaciones
		No. de Informes semestrales	0	0	0%	100%	Gestión	Coordinación Grupo de Bibliotecas
	Capacitar el 100% de los estudiantes de posgrado en el uso de la base de datos SCYENCT-DIRECT y herramientas bibliográficas como apoyo al desarrollo de trabajos y/o proyectos de grado, por facultades (meta no acumulable)	% de estudiantes capacitados	20%	0	80%	0	Gestión	Coordinación Grupo de Bibliotecas - Dirección de Investigaciones
		No. de Informes semestrales	0	0	0	100%	Gestión	Coordinación Grupo de Bibliotecas
2.7.4. Medios Educativos	Ampliar en 1 el número de aulas inteligentes como apoyo a las actividades de docencia, investigación y extensión	No. de aulas inteligentes nuevas	40%	0	0%	60%	Inversión	Oficina de Planeación
2.7.5. Centros de Práctica Académica	Realizar 1 proceso de adquisición de equipos y materiales como apoyo a las actividades de docencia, investigación y extensión	No. de procesos adelantados	0	0	0%	100%	Inversión	Vicerrectoría Académica - Dirección de Investigaciones Dirección de Extensión Dirección Administrativa y Financiera

POR EL RESPONABLE DEL COMITÉ DE ASESORIA Y EL COMITÉ DE ASESORIA



2. Recursos e Infraestructura

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD

RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA CALIDAD  
 RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

**LINEAMIENTO 3. EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL**

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	% de avance a septiembre/2011	CRONOGRAMA (%)			Recursos	Responsables
					Oct.	Nov.	Dic.		
3.1. Fortalecimiento de las capacidades institucionales para la Extensión Universitaria	3.1.2 Sistema de Información de Extensión Universitaria	Iniciar la creación del Sistema de Información de Extensión Universitaria	% de avance	40%	20%	20%	20%	Inversión	Director de Extensión Universitaria y Coordinador Grupo de Organización y Sistemas
3.2. Contribución al mejoramiento de la productividad en los sectores estratégicos para el desarrollo regional y apoyo a la gestión pública	3.2.1. Interacción con los entes territoriales de la región	Ejecutar 5 convenios interinstitucionales con diferentes municipios de la región	No. de proyectos ejecutados	100%	0	0	0	Gestión	Director de Extensión Universitaria, Facultad de Ciencias de la Educación: Director programa Escuelas Normales y Facultad de Ciencias Agropecuarias: Director de la Clínica Veterinaria de Pequeños y Grandes Animales

Por el Respeto, la Excelencia y el Compromiso Social

W W W . U P T C . E D U . C O

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



3.2.2. Articulación con el sector productivo, el Estado y la Sociedad Civil	Ejecutar 5 contratos de servicios académicos con el sector productivo, el sector gobierno y la sociedad civil	No. de contratos ejecutados	100%	0	0	0	Gestión	Director de Extensión Universitaria, el Director del INCIETAMA, el Director de la Escuela de Ingeniería de Transporte y Vías, el Director de la Escuela de Ingeniería Geológica, el Director de la Escuela de Ingeniería de Minas. El Director de la Escuela de Psicología, el Director de escuela de Contaduría en Chiquinquirá, el Director del CIEFED, el Director del IRME, el Decano de la Facultad Seccional Sogamoso, el Decano de la Facultad de Estudios a Distancia
Responsabilidad ambiental	Realizar 2 campañas para el cuidado del medio ambiente	No. de campañas realizadas	50%	0	50%	0	Plan de compras	Director de Extensión Universitaria y Asesora de Oficina de comunicaciones
3.5.1. Comité Institucional Ruta del Bicentenario	Crear el Comité Universitario Ruta del Bicentenario	Comité Universitario creado	100%	0	0	0	Gestión	Director de Extensión Universitaria, Alianza interinstitucional conformada por: Gobernación, UPTC Academia Boyacense de Historia, Asociación Colombiana de Historiadores, otras universidades.

W W W . u p l c . e d u . c o

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACION INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCION 6963 DE 2010 MEN

3.5.2 Fondo de Becas y pasantías Rutas del Bicentenario	Crear el Fondo de Becas de pregrado y posgrado	Fondo creado	0	0	0	100%	Gestión	Director de Extensión Universitaria, Delegado UPTC en la Alianza
3.5.3 Fondo Editorial Ruta del Bicentenario	Publicar 6 artículos relacionados con la Ruta del Bicentenario	N° de productos publicados	100%	0	0	0	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Delegado UPTC en la Alianza
3.5.4 Eventos Académicos y culturales Ruta del Bicentenario	Realizar 2 socializaciones de la Ruta del Bicentenario	N° de socializaciones realizadas	100%	0	0	0	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Delegado UPTC en la Alianza
	Realizar 1 concurso de historia, literatura, artes plásticas y música	N° de concursos realizados	0	0	0	100%	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Delegado UPTC en la Alianza
	Realizar 2 visitas guiadas a sitios históricos y museos (por escuela)	N° de visitas realizadas	0	0	0	100%	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Delegado UPTC en la Alianza
	Realizar 5 conferencias, teleconferencias y conversatorios en todas las sedes presenciales y a distancia.	N° conferencias, teleconferencias y/o conversatorios realizados	0	0	0	100%	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Delegado UPTC en la Alianza
3.5.5. Patrimonio material e inmaterial Ruta del Bicentenario: vivir la ruta de la libertad	Reorganizar el archivo histórico de la UPTC (meta no acumulable)	% de avance	50%	20%	20%	10%	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Delegado UPTC en la Alianza
	Tramitar 1 convenio para promover acciones de preservación en un monumento históricos del departamento (meta no acumulable)	Convenio ejecutado	0	0	0	100%	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Delegado UPTC en la Alianza
3.6.1 Actualización profesional	Realizar 2 eventos de actualización profesional	No. eventos realizados	100%	0	0	0	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Director de los Centros de Investigación y Extensión

W W W . U P T C . E D U . C O

POR EL RESPUESTO A LA EXCELENCIA Y AL OMBRINO SOCIAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



3.6.2 Formación por competencias	Realizar 1 evento de formación orientados a destrezas, comportamientos y actitudes	No. eventos realizados	100%	0	0	0	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Directores de los Centros de Investigación y Extensión	
	3.6.3 Desarrollo de temáticas de interés general	Realizar 1 evento orientado a temas de interés social, ambiental, cultural, arqueológico entre otros,	No. eventos realizados	100%	0	0	0	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Directores de los Centros de Investigación y Extensión
	3.6.4 Cursos de extensión virtual	Ampliar en 2 la oferta de cursos de extensión virtual	No. cursos nuevos	100%	0	0	0	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Director Unidd virtual, Directores de Centros de Investigación y Extensión de Estudios a Distancia y de Ciencias de la Educación
3.7.1 Información y seguimiento a graduados	Actualizar 2.000 registros	No. De registros actualizados	100%	0	0	0	Plan de compras, inversión y gestión	Coordinadora Grupo Graduados y Directores de Escuelas	
	Realizar el seguimiento de 400 graduados	No. Registros con seguimiento	100%	0	0	0	Plan de compras, inversión y gestión	Coordinador Grupo Graduados y Directores de Escuelas	
	3.7.3 Estímulos y distinciones a graduados	Desarrollar 2 estrategias de divulgación de las 7 distinciones y estímulos a graduandos(no acumulable)	No de estrategias desarrolladas	50%	0	50%	0	Plan de compras, inversión y gestión	Coordinadora Grupo Graduados y Directores de Escuelas
3.8.1. Servicios Docente-asistenciales	Incrementar en el 2% el número de usuarios atendidos en la clínica veterinaria	% de incremento	50%	0	50%	0	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria y Director de la Clínica Veterinaria	

W W W . U P T C . E D U . C O

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA Y EL COMPROMISO

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCIÓN 8963 DE 2010 MEN

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACION INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCION 6963 BEC 2010

3. Fortalecimiento de las acciones de proyección social universitaria

	Incrementar en el 2% el número de usuarios atendidos en las Granjas	% de incremento	0%	25%	25%	50%	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria y Coordinador de Granjas	
	Incrementar en el 2% el número de usuarios en el Centro de conciliación	% de incremento	0%	25%	25%	50%	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria y Director Centro de Conciliación	
	Incrementar en el 2% el número de usuarios en el consultorio jurídico	% de incremento	0%	25%	25%	50%	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria y Director Consultorio Jurídico	
3.8.2	Pasantías y prácticas	Incrementar en 50 los estudiantes graduados a través de las prácticas y/o pasantías	No. estudiantes incrementado	100%	0	0	0	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria y Directores Escuelas de pregrado
3.8.3	Emprendimiento	Capacitar 100 estudiantes en creación de empresas de base tecnológica	No. de capacitados	100%	0	0	0	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria y Grupo de emprendimiento
3.8.4	Participación Institucional en Acciones Sociales	Concretar 5 participaciones institucionales en acciones sociales	No. de participaciones ejecutadas	80%	10%	10%	0	Plan de compras, inversión y gestión	Director de Extensión Universitaria, Director Consultorio Jurídico y Director Centro de Conciliación
3.9.1	Proyectos de intervención orientados a la región	Realizar 3 proyectos de intervención orientadas hacia la pobreza y equidad social	No. de proyectos realizados	0	25%	25%	50%	Gestión	Director Extensión Universitaria y Director Casa de la Mujer
3.9.2	Equidad de Género	Modificar el acuerdo No.066 de 2005 para incluir mínimo una mujer en las ternas directivas	Acuerdo modificado	50%	0	50%	0	Gestión	Director Extensión Universitaria y Director Casa de la Mujer

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA Y EL COMPROMISO SOCIAL

W W W . U P T C . E D U . C O

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia  
 Dirección de Planeación  
 Casa de la Mujer

Incrementar en un 2% el número de usuarios en la Casa de la mujer	% de incremento	0	25%	25%	50%	Gestión	Director Exce...
---	-----------------	---	-----	-----	-----	---------	------------------

**LINEAMIENTO 4. BIENESTAR UNIVERSITARIO**

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	% de avance a septiembre/2011	CRONOGRAMA (%)			Recursos	Responsables
					Oct.	Nov.	Dic.		
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD	4.1.1 Caracterización de la problemática social de la comunidad Upetecista.	Elaborar análisis cuantitativo y cualitativo de la problemática social de la comunidad upetecista.	Análisis realizado	40%	30%	30%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA Coordinador Unidad de Política Social
		Elaborar un diagnóstico de la problemática social de la Comunidad Upetecista	Diagnóstico elaborado	0%	0%	0	100%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA Coordinador Unidad de Política Social
		Realizar 1 socialización del diagnóstico cuantitativo y cualitativo a la comunidad universitaria	Socialización realizada	10%	30%	60%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA Coordinador Unidad de Política Social
		Desarrollar al 100% las estrategias resultado del diagnóstico (la meta no es acumulable)	% adelantado	0%	0%	0%	100%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA Coordinador Unidad de Política Social
		Desarrollar seguimiento al 100% las estrategias implementadas	% de cumplimiento	0	0	0%	100%	Gestión	JUAN CABRA ROCHA ISRAEL CETINA - ANDREA CASTAÑEDA RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social)

W W W . U P T C . E D U . C O

POLIFACULTAD DE LA EXCELENCIA  
 Y EL COMPROMISO SOCIAL

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

RESOLUCIÓN 6963 DE 2010

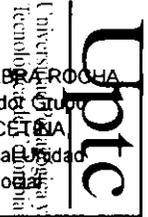
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD

4.1.2 Estatuto de Bienestar Universitario	Adoptar el Estatuto de Bienestar Universitario	Documento adoptado	40%	30%	30%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA - ISRAEL CETINA ANDREA CASTAÑEDA - RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social)
	Realizar 3 socializaciones por estamentos semestralmente el Estatuto de Bienestar (docentes, estudiantes y funcionarios)	N° de socializaciones del estatuto de Bienestar	0%	0%	0%	100%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA - ISRAEL CETINA - ANDREA CASTAÑEDA - RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social)
4.1.3 Normatividad interna aplicada al bienestar universitario.	Actualizar 2 Acuerdos de Bienestar (Salud, Becas (2), residencias, jardín infantil y cultura y deporte)	No. de Acuerdos actualizados	50%	20%	20%	10%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA - ISRAEL CETINA - ANDREA CASTAÑEDA - RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social)
	Crear la política del pensionado Upetecista	Política creada	30%	35%	35%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política Social
	Realizar 3 socializaciones de la política del pensionado Upetecista (docentes, funcionarios y pensionados)	N° de socializaciones	50%	0%	50%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política

W W W . U P T C . E D U . C O

POR EL RESPETO. LA EXCELENCIA  
Y EL COMROMISO SOCIAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



	Formular la política de inclusión (discapacitados, minorías étnicas, desplazados y demás grupos vulnerables)	Política de inclusión	30%	35%	35%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA Coordinador Grupo ISRAEL CETINA Profesional Unidad Política Social
4.1.4 Consolidación del sistema de Información Bienestar Universitario	Articular el Sistema de Información de Bienestar Universitario a nivel central y seccionales (salud, psicología y trabajo social, bienestar social y actividades culturales y deportivas) (meta no acumulable)	Sistema articulado	30%	35%	35%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA - ISRAEL CETINA - ANDREA CASTAÑEDA - RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social) DIANA PLATA ARANGO, Coordinador GOS
	Publicar via WEB el Sistema de información de Bienestar Universitario (meta no acumulable).	Sistema Publicado	40%	30%	20%	10%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA - ISRAEL CETINA - ANDREA CASTAÑEDA - RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social)
	Socializar semestralmente el Sistema de información de Bienestar Universitario	N° de socializaciones	0%	50%	50%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA ISRAEL CETINA - ANDREA CASTAÑEDA RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social)

W W W . u p t e c . e d u . c o

FOR EL REFINANCIAMIENTO DEL FONDO SOCIAL Y EL COMERCIO SOCIAL



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD

Modelo de  
Bastar  
Universitario

RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

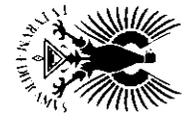
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

4.1.5 Alianzas y redes intra e interinstitucionales.	Realizar 1 alianza estratégicas intra y/o interinstitucionales	No. de alianzas realizadas	100%	0%	0%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política Social
	Realizar 1 informe de seguimiento a la alianza.	N° de informes de seguimiento	0%	0%	0%	100%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política Social
	Articular 2 programas académicos afines a los programas de Bienestar	No. Programas académicos articulados	80%	10%	10%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA - ISRAEL CETINA - ANDREA CASTAÑEDA - RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social)
	Realizar 1 informes de seguimiento de los programas articulados	N° de informes de seguimiento	0%	0%	0%	100%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política Social
	Realizar 1 experiencia investigativa en las áreas del Bienestar Universitario	No. de experiencias adelantadas	60%	15%	15%	10%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política Social
	Realizar 1 informe de seguimiento a las experiencias de investigación.	N° de informes de seguimiento	0%	0%	0%	100%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política Social

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA  
 Y EL COMPROMISO SOCIAL

W W W . U P T C . e d u . c o

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD

RESOLUCIÓN 6963 DE 2010  
 MINISTERIO DE EDUCACIÓN

4.2.1. Promoción y divulgación de los programas de bienestar	Divulgar semestralmente las actividades de bienestar	No. de reportes de divulgación	75%	10%	10%	5%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política Social
	Abrir un link en la página de la Universidad para presentar portafolio de información de bienestar.(meta no acumulable)	Link creado	70%	15%	15%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política, EDGAR NELSON LÓPEZ, Profesional Oficina Educación Virtual
	Actualizar semestralmente el portafolio virtual e información de bienestar	No. de reportes de actualización	0%	0%	0%	100%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política, EDGAR NELSON LÓPEZ, Profesional Oficina Educación Virtual
4.2.2 Fortalecimiento de la pertenencia institucional.	Realizar 2 campañas de sensibilización para fortalecer el sentido de pertenencia institucional	No. de campañas realizadas	20%	40%	40%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política Social
	Desarrollar 1 programa dirigido a los pensionados, resultado de la política implementada	No. de programas desarrollados	100%	0%	0%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Grupo ISRAEL CETINA, Profesional Unidad Política Social

W W W . u p t e c . e d u . c o

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA  
 Y EL COMPROMISO SOCIAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
PLANEACION INSTITUCIONAL  
FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
VIGENCIA 2011



Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

ACREDITACION INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
RESOLUCIÓN 6963 DE 2010

	Desarrollar 1 actividad de inclusión	No. de actividades de inclusión	0%	0%	0%	100%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA Coordinador del Grupo ISRAEL CETINA Profesional Unidad de Política Social
4.3.1. Infraestructura física eficiente	Realizar 1 evaluación de las necesidades de espacios y escenarios deportivos asignados al Bienestar Universitario	Documento de la evaluación	40%	30%	30%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Unidad de Política Social - ANDREA CASTAÑEDA, Profesional Unidad de Política Social
	Presentar 1 plan para reparaciones de mantenimiento preventivo y correctivo de planta física en las áreas de Bienestar	No. de solicitudes presentadas	20%	40%	40%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA - ISRAEL CETINA - ANDREA CASTAÑEDA - RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social)
4.3.2. Flexibilización en los servicios de bienestar	Realizar el plan de flexibilización de horarios de atención a la comunidad Upetecista	Plan realizado	0%	50%	50%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA - ISRAEL CETINA - ANDREA CASTAÑEDA - RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social)
	Realizar 1 informe de seguimiento al Plan de flexibilización de horarios de atención a la comunidad Upetecista	No. de informes	0%	0%	0%	100%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA ISRAEL CETINA - ANDREA CASTAÑEDA RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ (Grupo Unidad Política Social)

W W W . U P I T E C . E D U . C O

POR EL RESPETO, LA EFICIENCIA  
Y EL COMPROMISO SOCIAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

**ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD**

RESOLUCIÓN 6963 DE 2010 MEN

4.4.1 Fortalecimiento de los servicios de salud desde la promoción y prevención	Prestar el 100% de procedimientos de primeros auxilios durante el cuatrienio	No. de servicios Ejecutados	100%	0%	0%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA , Coordinador Unidad de Política Social RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ Profesionales Unidad de Política Social
	Incrementar en un 1 % los servicios de promoción y prevención.	% de incremento	100%	0%	0%	100%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA , Coordinador Unidad de Política Social- RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ, Profesionales Unidad de Política Social
	Realizar 2 campañas de prevención de la enfermedad y promoción de la salud. (informar, educar y capacitar )	No. de campañas realizadas	50%	50%	0%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA , Coordinador Unidad de Política Social- RICARDO CERVANTES - LEONARDO CRUZ, Profesionales Unidad de Política Social
4.4.2 Estrategias de apoyo para disminuir la deserción universitaria	Realizar 1 estrategia para disminuir la deserción (diagnóstico, herramienta de medición y SPADIES).	No. de estrategias implementadas	50%	30%	10%	10%	Humano Financiero Tecnológico	ORLANDO VERGEL PORTILLO - DIANA PLATA ARANGO - JUAN CABRA ROCHA - MARIO MENDOZA (Integrantes Comité Deserción Universitaria)
	Realizar 1 monitoreo trimestral para disminuir la deserción	No. de informes consolidados producto del monitoreo	50%	0%	50%	0%	Humano Financiero Tecnológico	ORLANDO VERGEL PORTILLO - DIANA PLATA ARANGO - JUAN CABRA ROCHA MARIO MENDOZA (Integrantes Comité Deserción Universitaria)

w w w . u p t c . e d u . c o

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA  
Y EL COMPROMISO SOCIAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



ORLANDO VERGEL  
 PORTILLO  
 PLATA ARANGO  
 JUAN CABRA ROCHA  
 MARIO MENDOZA  
 (Integrantes Comité  
 Decreción  
 Decreción)

	Desarrollar 2 nuevos programas para disminuir la deserción (liderazgo, Campo de escucha, Proyectos productivos) (Meta no acumulable)	No. de nuevos programas	80%	10%	10%	0%	Humano Financiero Tecnológico	
4.4.3. Fortalecimiento de los servicios de cultura y deporte	Incrementar en 2% anual las actividades culturales y deportivas a nivel recreativo, formativo y representativo.	% de incremento	80%	10%	10%	0%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Unidad de Política Social - ANDREA CASTAÑEDA, Profesional Unidad de Política Social
	Realizar trimestralmente el informe de seguimiento al 100% las actividades culturales y deportivas a nivel recreativo, formativo y representativo	No. de informes de seguimiento	75%	0%	0%	25%	Humano Financiero Tecnológico	JUAN CABRA ROCHA, Coordinador Unidad de Política Social - ANDREA CASTAÑEDA, Profesional Unidad de Política Social

**LINEAMIENTO 5. MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

Programa	Proyecto	Meta	Indicador	% de avance a septiembre/2011	CRONOGRAMA (%)			Recursos	Responsables
					Oct.	Nov.	Dic.		
Rediseño de estructura orgánica como un modelo de gestión del personal	5.1.1 Reestructuración orgánica y ajuste de la planta de personal	Crear el Acuerdo de la nueva estructura orgánica de la Universidad (Meta no acumulable)	Acuuerdo aprobado	50%	10%	20%	20%	Gestión	Gilberto Forero Comité de estructura orgánica
			Documentos aprobados	10%	10%	40%	40%	Gestión	Ana Otilia Suarez Morales Coordinación Grupo de Talento Humano

POR EL RESPETO, LA EXPERIENCIA  
 Y EL COMPROMISO SOCIAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia  
**Uptc**  
 Ana Otilia Suarez Morales Coordinación Grupo de Talento Humano

5.1.4 Ajuste y Actualización del Manual de Funciones de la UPTC.	Actualizar el Manual de Funciones de personal	% de avance logrado	10%	10%	40%	40%	Gestión	Ana Otilia Suarez Morales Coordinación Grupo de Talento Humano
5.1.5 Plan de formación y capacitación del Talento Humano.	Realizar anualmente el estudio descriptivo de capacitación	Estudio descriptivo realizado	20%	10%	10%	60%	Gestión	Ana Otilia Suarez Morales Coordinación Grupo de Talento Humano
	Realizar anualmente el plan de formación docente.	Plan realizado	80%	5%	5%	10%	Gestión	Javier Andres Rodriguez Vicerrectoria Academica
	Realizar anualmente el plan de capacitación del Talento Humano	Plan realizado	20%	10%	10%	60%	Gestión	Ana Otilia Suarez Morales Coordinación Grupo de Talento Humano
	Crear el sistema de evaluación de los planes de capacitación y formación	Sistema creado	80%	5%	5%	10%	Gestión	Ana Otilia Suarez Morales Coordinación Grupo de Talento Humano
5.2.1 Implementación del sistema de gestión de costos por unidad académica - administrativa	Continuar la implementación de 1 de las 12 etapas del sistema de gestión de costos	No. de etapas implementadas	40%	20%	20%	20%	Gestión	Norlando Sánchez Rueda Dirección Administrativa y Financiera
5.2.4. Consecución de recursos de fuentes de financiación diferentes a los provenientes de actividades misionales	Realizar 1 convenio para la consecución de recursos	No. de convenios ejecutados	0%	30%	30%	40%	Gestión	Norlando Sánchez Rueda Dirección Administrativa y Financiera

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA  
 Y EL COMPROMISO SOCIAL

W W W . U P T C . E D U . C O



diario humano.

**ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD**

RESOLUCIÓN 6963 DE 2010

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Upic

W W W . u p t c . e d u . c o

5.2.5. Fortalecimiento a los planes de mejoramiento de la Institución producto de auditorías internas y externas	Implementar 1 estrategia para optimizar el seguimiento a los planes de mejoramiento de la Institución (incremento en el número de seguimientos, acompañamiento in-situ, asesoramiento, capacitación)	No. de estrategias implementadas	60%	15%	10%	15%	Gestión	Norlando Sánchez Rueda Dirección Administrativa y Financiera
	Disminuir en 5 % los hallazgos de carácter repetitivo producto de las auditorías internas y externas	% de disminución	50%	10%	20%	20%	Gestión	Norlando Sánchez Rueda Dirección Administrativa y Financiera
	Registrar por parte de los entes de control el estado de la cuenta anual consolidada	Cuenta Fenecida	100%	0	0	0	Gestión	Norlando Sánchez Rueda Dirección Administrativa y Financiera
5.2.6. Políticas transversales de lucha contra la corrupción	Implementar 4 estrategias orientadas al programa Presidencial de modernización, eficiencia, transparencia y lucha contra la corrupción (meta no acumulable)	N° de estrategias en funcionamiento	50%	10%	20%	20%	Gestión	Sandra Rocio Mondragon Jefe Oficina de Planeación , Policarpa Muñoz Fonseca, Jefe Oficina de Control y Evaluación de la Gestión Universitaria, Elsy Eyerline Sarmiento Rincón, Asesora de Comunicaciones
5.3.1 Fortalecimiento del sistema integrado de Gestión Académico Administrativo SIGMA	Rediseño y optimización del 15% de los procesos de SIGMA	% de rediseño	50%	16%	16%	18%	Gestión	Sandra Rocio Mondragón Arévalo Jefe Oficina de Planeación Paola Iveth Rodríguez Coordinadora SIGMA
	5.3.2 Fortalecimiento de la gestión de responsabilidad social aplicada a la Universidad	Integrar el 20% de los principios del pacto global a los procesos de SIGMA que aplique	% de integración	50%	16%	16%	18%	Gestión

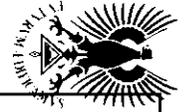
POR EL RESPETO, LA EFICIENCIA Y EL COMPROMISO SOCIAL



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD  
 RESOLUCIÓN 0003 DE 2010

Avenida Central del Norte - PBX 7422175/76 - Tunja

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLOGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia  
 Oficina de Planeación  
 Paola Ivette Rodríguez  
 Coordinadora SIGMA

	Integrar el 20% de los objetivos del milenio a los procesos de SIGMA que aplique	% de integración	50%	16%	16%	18%	Gestión	Sandra Rocio Mondragón Arevalo Jefe Oficina de Planeación Paola Ivette Rodríguez Coordinadora SIGMA
5.3.3. Implementación de las NTC GP 1000:2009, NTC ISO 9001 Y NTC- ISO/ IEC 17025	Realizar el diagnóstico y planificación de la norma NTC-ISO/IEC 17025 para la aplicación en los laboratorios	Documento de diagnóstico	100%	0	0%	0%	Gestión	Enrique Vera López, Lider Procesos Gestión de Laboratorios, Ninfa Lilia Ruda Rodríguez, Lider Proceso Gestión Ambiental
	Realizar el diseño para la implementación de la norma NTC-ISO/IEC 17025 en los laboratorios que aplique de la universidad	Norma implementada	60%	15%	15%	10%	Gestión	Enrique Vera López, Lider Procesos Gestión de Laboratorios, Ninfa Lilia Ruda Rodríguez, Lider Proceso Gestión Ambiental
5.3.4. Implementación de un Sistema Integrado de Gestión Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional bajo la normas NTC-OHSAS 18001 y NTC ISO 14001	Realizar el diagnóstico y planificación de las normas NTC OHSAS 18001 y NTC ISO 14001	Diagnóstico realizado	60%	10%	10%	20%	Gestión	Ninfa Lilia Ruda Rodríguez, Lider proceso Gestión Ambiental - Anyela Avila, Lider Proceso Salud Ocupacional
5.3.5. Adopción de buenas prácticas bajo la implementación de ISO 20000 e ISO 27000	Realizar el diagnóstico y planificación de las normas ISO 20000 e ISO 27000 en la Universidad	Diagnóstico realizado	50%	10%	20%	20%	Gestión	Diana Rocio Plata, Lider proceso Gestión de Recursos Informáticos
5.4.2 Dotación tecnológica orientada al apoyo de actividades académicas	Incrementar en 36 MB la conectividad de internet	No. de MB ampliados	100%	0	0	0	Gestión	Diana Rocio Plata Coordinación Grupo Organización y Sistemas

W W W . u p t c . e d u . c o

POR EL RESPETO A LA BIENESTAR Y EL COMPROMISO SOCIAL

UNIVERSIDAD PEDAGOGICA Y TECNOLÓGICA DE COLOMBIA  
 PLANEACION INSTITUCIONAL  
 FORMULACION PLAN DE ACCION ESTRATEGICO  
 VIGENCIA 2011



Uptc



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD

estructura y  
 ón física

ecimiento  
 estrategias  
 municación

RESOLUCIÓN 696 DE 2010

Incrementar en 10 Mb la conectividad de RENATA	No. de MB ampliados	50%	10%	20%	20%	Gestión	Diana Rocio Plata Coordinación Grupo Organización y Sistemas		
	Dotar 1 aula inteligente (equipos y software)	No. de aulas dotadas	50%	10%	20%	Inversión	Sandra Rocio Mondragon Oficina de Planeacion		
	5.4.3. Evolución de los Sistemas de Información a un enfoque integrado gerencial	Incrementar el 20% del nivel de satisfacción de los usuarios hasta lograr el 80%	% de satisfacción	0%	30%	30%	40%	Gestión	Diana Rocio Plata Coordinación Grupo Organización y Sistemas
	5.4.4. Plan de evaluación de impactos ambientales	Realizar el diagnóstico del Plan de evaluación de impactos ambientales	diagnóstico realizado	60%	10%	10%	20%	Gestión	Ninfa Lilia Ruda Coordinación Gestión Ambiental
5.5.1. Integración de las comunicaciones de forma transversal en la universidad	Desarrollar 3 estrategias para visibilizar la universidad (videos institucionales, Folletos, afiches) y la web	No. de estrategias realizadas	100%	0	0	0%	Gestión	Elsy Eyerline Sarmiento Oficina de Comunicaciones	
5.5.2. Fortalecimiento y difusión de la imagen institucional	Registrar 50 apariciones en medios de comunicación internos y externos para fortalecer la imagen institucional	No. de registros	95%	0	0	5%	Gestión	Elsy Eyerline Sarmiento Oficina de Comunicaciones	
5.5.3. Fortalecimiento del Sistema de comunicaciones	Incrementar en un 15% las actividades de difusión institucional.	% de incremento	100%	0	0	0	Gestión	Elsy Eyerline Sarmiento Oficina de Comunicaciones	

POR EL RESPETO, LA EXCELENCIA  
 Y EL COMPROMISO SOCIAL

W W W . U P T C . E D U . C O